



## ATA NÚMERO UM

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS (POR TEMPO INDETERMINADO) TENDO EM VISTA O PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR DO MAPA DE PESSOAL DA DIVISÃO DE GESTÃO DE CONTRATAÇÃO E PATRIMÓNIO (DGCP) DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA E PATRIMÓNIO (DSCPP) DA SECRETARIA GERAL DA ECONOMIA (SGE)

Aos 20 dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte um, via digital, o júri do Procedimento identificado em epígrafe, elaborou a presente ata, constituído por: -----

Presidente: licenciada, Celia Maria Rodrigues dos Santos, diretora de serviços da DSCPP, da SGE-----

Primeiro Vogal Efetivo: mestre, Sónia Raquel dos Santos Gonçalves, chefe de divisão da DGCP/DSCPP, da SGE----

Segundo Vogal Efetivo: licenciada Patricia Maria Pacheco de Oliveira Nunes, técnica superior da DGCP/DSCPP/SGE-----

1. A reunião do júri obedeceu à seguinte ordem de trabalhos: -----
  - a) Definir os critérios de admissão/exclusão dos candidatos; -----
  - b) Elaborar o mapa para efeitos de registo dos requisitos e demais elementos no âmbito do processo de admissão/exclusão dos candidatos; -----
  - c) Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos de seleção *prova de conhecimentos, avaliação curricular e entrevista profissional de seleção*; -----
  - d) Elaborar os modelos das fichas dos *candidatos admitidos e excluídos, avaliação curricular e da entrevista profissional de seleção*. -----
2. Relativamente às alíneas anteriores, o júri deliberou: -----
  - I. Adotar, como critérios de admissão/exclusão dos candidatos a verificação dos requisitos previstos na lei, bem como a formalização das candidaturas nos termos e no prazo estabelecidos; -----
  - II. Adotar o mapa de modelo para efeitos de registo dos requisitos e demais elementos no âmbito do processo de admissão/exclusão dos candidatos; -----
  - III. Fixar os parâmetros de avaliação, ponderação, grelha classificativa e sistema de valoração final dos métodos de seleção *prova de conhecimentos, avaliação curricular e entrevista profissional de seleção*; -----
  - IV. Serão utilizados, como métodos de seleção obrigatórios, a avaliação curricular, ou a prova de conhecimentos caso as atividades exercidas pelos candidatos não sejam idênticas às do posto de trabalho posto a concurso, e como método de seleção complementar, a entrevista profissional de seleção, sendo o ordenamento final dos candidatos expresso de 0 a 20 valores, até às centésimas, de acordo com as seguintes fórmulas: -----

$$CF = (AC \text{ ou } PC * 70\%) + (EPS * 30\%)$$

em que:



CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

PC = Prova de Conhecimentos

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

- V. No âmbito da aplicação dos métodos de seleção, considerar-se-ão excluídos os candidatos que não comparecerem a qualquer um dos métodos de seleção ou que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores em cada um dos métodos; -----
- VI. No que respeita ao método de seleção **Prova de Conhecimentos (PC)**, este visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos à situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa. A prova de conhecimentos irá incidir sobre conteúdos de natureza específica diretamente relacionadas com as exigências da função; -----
- VII. Na Prova de Conhecimentos é adotada a escala de valoração de 0 a 20, com expressão até às centésimas, com 20 questões, sendo cada uma das questões valoradas com 1 (um) valor, tendo a mesma caráter eliminatório para os candidatos que obtiverem valoração inferior a 9,5 valores, pelo que não lhes é aplicado o método seguinte; -----
- VIII. A Prova de Conhecimentos será de natureza teórica, revestirá a forma escrita e será efetuada em suporte de papel, de realização individual, sendo permitida a consulta da legislação e bibliografia, com a duração máxima de 90 minutos e incidirá sobre as seguintes temáticas: -----
- A Prova de Conhecimentos incidirá sobre as seguintes temáticas:
    - Orgânica da SGE;
    - Regime jurídico do Parque de Veículos do Estado;
    - Critérios financeiros e ambientais das aquisições de veículos do Estado;
    - Regime jurídico de autorização de condução de viaturas do Estado;
    - Gestor de Contrato.
  
  - Legislação necessária à realização da Prova de Conhecimentos:
    - Decreto-Lei n.º 76/2015, de 12 de maio;
    - Portaria n.º 287/2015, de 16 de setembro;
    - Decreto-Lei n.º 170/2008, de 26 de agosto, na sua redação atual;
    - Despacho n.º 2293-A/2019, de 6 de março, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 47, de 7 de março;
    - Regulamento n.º 329/2009, de 23 de julho, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 146, de 30 de julho;
    - Decreto-Lei n.º 490/99, de 17 de novembro;
    - Artigo 41.º do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 28 de junho;
    - Artigo 290.º-A do Código dos Contratos Públicos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, na sua redação atual.
- IX. Em relação ao método **Avaliação Curricular (AC)** serão considerados e ponderados os seguintes fatores: -----
- a) As **habilitações académicas (HA)**; -----
- b) A **avaliação de desempenho (AD)**, avaliações de desempenho obtidas nos últimos três ciclos avaliativos; -----
- c) A **formação profissional (FP)** ações de formação e de aperfeiçoamento profissional diretamente relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função e ainda as ações de formação e de aperfeiçoamento profissional indiretamente relacionadas com posto de trabalho a ocupar, nas seguintes áreas: o regime jurídico de exercício de funções públicas, como Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, o SIADAP, área comportamental e motivacional, trabalho em equipa, higiene e segurança no trabalho; -----
- d) A **experiência profissional (EP)** com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho em causa e o grau de complexidade das mesmas; -----



- e) Para o efeito, o júri aprovou a seguinte fórmula e os correspondentes critérios de avaliação, nos termos do n.º 4 do art.º 9º da referida Portaria 125-A/2019 de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria 12-A/2021, de 11 de janeiro: -----

$$AC = \frac{HA + AD + FP + 2EP}{5}$$

5

- f) No fator **habilitações académicas (HA)**, o júri deliberou considerar a graduação da seguinte forma: -----  
Licenciatura preferencialmente na área de em Gestão, Economia, Finanças, Engenharia, Direito - 20 valores; ---  
Licenciatura em área não preferencial - 19 valores; -----
- g) A valoração do fator **avaliação de desempenho (AD)** resultará da média aritmética simples das expressões quantitativas das avaliações de desempenho obtidas nos últimos três ciclos avaliativos, com conversão para a escala de 0 a 20, mediante multiplicação pelo fator 4. Ainda, relativamente aos candidatos que por razões que não lhe sejam imputáveis, não possuam avaliação do desempenho relativa ao período a considerar, nos termos da alínea c) do n.º 2 do art.º 8º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, é atribuída a pontuação positiva igual a 2, correspondente a desempenho adequado, conforme determina a alínea b), do n.º 1, do art.º 37º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual. -----
- h) No fator **formação profissional (FP)** serão consideradas e ponderadas, de acordo com a respetiva duração, ações de formação e de aperfeiçoamento profissional diretamente relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função do posto de trabalho a ocupar realizadas desde 2015 (*inclusive*) e ainda as ações de formação e de aperfeiçoamento profissional indiretamente relacionadas com posto de trabalho a ocupar, nas seguintes áreas: o regime jurídico de exercício de funções públicas, como Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, o SIADAP, área comportamental e motivacional, trabalho em equipa, higiene e segurança no trabalho; realizadas desde 2015 (*inclusive*) -----  
O júri não considerará outras ações de formação por entender que as mesmas não têm interesse para a referida área, bem como não atribuirá pontuação àquelas cuja frequência não seja documentalmente comprovada. ---  
A pontuação será atribuída na globalidade da formação detida, na escala de 0 a 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----
- i) Das ações de formação e de aperfeiçoamento profissional diretamente relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função do posto de trabalho a ocupar:-----
- Pós-Graduação na área - 5 valores; -----
  - Ações de formação com duração superior a 30 horas - 4 valores; -----
  - Ações de formação com duração igual ou inferior a 30 horas - 3 valores;-----
- Às ações de formação cuja duração é expressa em dias, aplica-se a escala de conversão de 1 dia/7 horas; ---  
No caso de não ser referida a duração da ação de formação no respetivo certificado, a mesma será pontuada como ação com duração igual ou inferior a 30 horas; -----
- ii) Valoração da formação e de aperfeiçoamento indiretamente relacionadas com posto de trabalho a ocupar:-
- Pós-Graduação na área - 2 valores; -----
  - Ações de formação com duração superior a 30 horas - 1 valor; -----
  - Ações de formação com duração igual ou inferior a 30 horas - 0,5 valor;-----
- Às ações de formação cuja duração é expressa em dias, aplica-se a escala de conversão de 1 dia/7 horas;---  
No caso de não ser referida a duração da ação de formação no respetivo certificado, a mesma será pontuada como ação com duração igual ou inferior a 30 horas; -----



A classificação do fator FP será a que resultar da soma das pontuações parcelares atribuídas, com o limite máximo de 20 valores. ....

- i) No fator **experiência profissional (EP)**, valorizado de 0 a 20 valores, considerar-se-á a experiência profissional específica, concretamente a experiência profissional na área das competências definidas para *divisão do posto de trabalho a ocupar*, através da ponderação dos seguintes subfactores, com as pontuações abaixo mencionadas: .....
- **Qualidade da Experiência (Q)** - de 0 a 16 valores, resultando a valoração desta, do somatório das seguintes pontuações parcelares, convertendo-se para o limite máximo de 16 valores eventuais pontuações superiores:
    - 1) *Gestão de frota (0/6- valores)*; .....
    - 2) *Acompanhamento da execução e gestão de contratos RAC ou AOV (0/4- valores)*; .....
    - 3) *Acompanhamento e gestão do contrato de combustível ou de outros contratos (0/4- valores)*; .....
    - 4) *Logística (0/2- valores)*. ....
    - 5) *Ausência de experiência nas áreas antecedentes (0 valores)*. ....
  - À pontuação obtida em **Q**, acrescerá a pontuação de 0 a 3 valores, pela seguinte forma, segundo a **Relevância dos Trabalhos Realizados (R)**: .....
    - 1) *Nível Relevante* - Realização de trabalhos de especial relevo e complexidade em qualquer das áreas elencadas nos números 1 a 4 antecedentes do subfactor Q - 0/3- valores; .....
    - 2) *Nível bom* - Realização de trabalhos nas áreas elencadas em qualquer dos números 1 a 4 antecedentes do subfactor Q, demonstrativos da posse de experiência/ conhecimentos considerados adequados ao bom desempenho do posto de trabalho - 0/2- valores; .....
    - 3) *Nível suficiente* - Realização de trabalhos em qualquer das áreas elencadas nos números 1 a 4 antecedentes do subfactor Q, demonstrativos da posse de alguma experiência/conhecimentos necessários ao normal desempenho do posto de trabalho - 0/1- valor; .....
    - 4) *Nível insuficiente* - Ausência de trabalhos nas condições elencadas nos números 1 a 4 antecedentes, do subfactor Q - 0 valores; .....  - À pontuação assim obtida, acresce ainda a pontuação de 0 a 1 valores, resultante da **Duração da Experiência (D)**, nas áreas elencadas nos números 1 a 4 antecedentes do subfactor Q: .....
    - 1) Superior a 1 anos - 0/1- valor; .....
    - 2) Até 1 anos, inclusive, - 0/0,5- valores; .....
    - 3) Sem experiência - 0 valores. ....

A valoração final da EP, expressa de 0 a 20 valores, resultará da aplicação da fórmula seguinte: .....

$$EP = Q + R + D$$

- j) Em relação ao método **entrevista profissional de seleção (EPS)**, fator de avaliação complementar a que se refere a alínea a) do n.º 1 do art.º 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, serão considerados e ponderados os seguintes fatores: Experiência Profissional (EP), Valorização e Atualização Profissionais (VAP), Aspetos Comportamentais, Capacidade de Comunicação e Relacionamento Interpessoal (ACC): .....



$$\text{EPS} = \text{EP} + \text{VAP} + \text{ACC}$$

3

Em que:

- i) **(EP) Experiência profissional**, em que se analisará e ponderará o exercício de atividades idênticas ou afins ao conteúdo funcional do posto de trabalho a prover, designadamente do ponto de vista da sua complexidade e nível de responsabilidade; -----
- ii) **(VAP) Valorização e atualização profissionais**, em que se determinarão e apreciarão os esforços e o interesse revelados pelos candidatos em realizar-se e aperfeiçoar-se profissionalmente de forma sistemática em áreas relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho a prover; -----
- iii) **(ACC) Aspetos comportamentais, capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal**, em que se analisará e ponderará a sequência lógica do raciocínio, a capacidade de comunicação, a capacidade de relacionamento interpessoal e ainda, o comportamento revelado pelo candidato na entrevista. -----

Cada um dos fatores será avaliado, tendo presente a caracterização do posto de trabalho a ocupar, compreendendo cinco níveis de hierarquização, aos quais correspondem as seguintes pontuações, de acordo com o n.º 5 do art.º 9º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro. Assim, a Entrevista Profissional de Seleção, de caráter público, é avaliada, em cada parâmetro, segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, conforme abaixo discriminados, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através de média aritmética simples das classificações dos parâmetros. Para esse efeito, será elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada: -----

- i) **Elevado** - O candidato transmite as suas ideias com assinalável espontaneidade, apresentando um discurso excecionalmente bem estruturado, fluente e claro e manifesta grande profundidade na abordagem das questões relativamente ao fator considerado - 20 valores; -----
  - ii) **Bom** - O candidato transmite ideias claras, num discurso bastante fluente, devidamente correlacionadas e congruentes no que respeita às questões abordadas, revelando já assinalável nível de comunicação e informação no que concerne ao fator considerado - 16 valores; -----
  - iii) **Suficiente** - O candidato consegue transmitir ideias bastante aceitáveis relativamente às questões abordadas e ao fator considerado - 12 valores; -----
  - iv) **Reduzido** - O candidato transmite um mínimo de ideias aceitáveis relativamente às questões abordadas e ao fator considerado; todavia revelam-se vagas e inseguras no que concerne ao fator considerado - 8 valores; -----
  - v) **Insuficiente** - O candidato transmite algumas ideias relativas às questões abordadas, mas estas apresentam-se desconexas, confusas, ou não consegue transmitir qualquer ideia a respeito do fator considerado - 4 valores. ----
- k) Por último, o júri deliberou aprovar os modelos da Ficha Auxiliar da Admissão/Exclusão dos Candidatos, da Ficha de Avaliação Curricular (AC), da Ficha de Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e da Ficha de Classificação Final (CF), juntando como anexos I, II, III e IV, respetivamente, as quais fazem parte integrante da presente Ata. - -----

Nada mais havendo a tratar, se lavrou a presente ata, a qual, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri. -----

**Presidente**

Licenciada Celia Maria Rodrigues dos Santos, diretora de serviços da DSCPP, da SGE



**Primeiro Vogal Efetivo:**

---

Mestre Sónia Raquel dos Santos Gonçalves, Chefe de Divisão da DGCP/DSCPP, da SGE

**Segundo Vogal Efetivo:**

---

licenciada Patricia Maria Pacheco de Oliveira Nunes, técnica Superior da DGCP/DSCPP, da SGE