



FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR DO MAPA DE PESSOAL DA SECRETARIA-GERAL DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA, PARA A DGCP - DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA E PATRIMÓNIO - AVISO (EXTRATO) N.º 10120/2019, DE 17 DE JUNHO DE 2019, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 114, DE 17 DE JUNHO DE 2019

CANDIDATO : _____
Data: _____
CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA : _____ VALORES

Table with columns: Fatores de Apreciação, DELIBERAÇÃO (Presidente, Vogal, Vogal), and Valoração. Rows include EP - Experiência Profissional, VAP - Valorização e Atualização Profissionais, ACC - Aspectos comportamentais, capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal, and CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA.

Resumo dos assuntos abordados:
Experiência Profissional: Breve síntese do percurso profissional; experiência na área do posto de trabalho a ocupar
Valorização e Atualização Profissionais: Motivação da candidatura; expectativas pessoais / cultura geral
Aspectos comportamentais, capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal: Autoconfiança nos relacionamentos e integração nos contextos socioprofissionais; expressão verbal

Fundamentação:
Nível / Classificação: Elevado (20), Bom (16), Suficiente (12), Reduzido (8) e Insuficiente (4)
EPS = (EP + VAP + ACC)/3

ELEVADO - O candidato transmite as suas ideias com assinalável espontaneidade, apresentando um discurso excecionalmente bem estruturado, fluente e claro e manifesta grande profundidade na abordagem das questões relativamente ao factor considerado.

BOM - O candidato transmite ideias claras, num discurso bastante fluente, devidamente correlacionadas e congruentes no que respeita às questões abordadas, revelando já assinalável nível de comunicação e informação no que concerne ao factor considerado.

SUFICIENTE - O candidato consegue transmitir ideias bastante aceitáveis relativamente às questões abordadas e ao factor considerado.

REDUZIDO - O candidato transmite um mínimo de ideias aceitáveis relativamente às questões abordadas e ao factor considerado; todavia revelam-se vagas e inseguras no que concerne ao factor considerado.

INSUFICIENTE - O candidato transmite algumas ideias relativas às questões abordadas, mas estas apresentam-se desconexas, confusas, ou não consegue transmitir qualquer ideia a respeito do factor considerado.

O Júri,
O Presidente [Signature]
O 1º Vogal [Signature]
O 2º Vogal [Signature]