

2
AMF
4

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

(Ata nº 1 - Anexo III)

Procedimento Concursal Comum para preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior do mapa de pessoal da secretaria geral da Economia, para a Equipa Multidisciplinar de Planeamento e Informação de Gestão, autorizado por despacho do Sr. Secretário Geral Adjunto, de 24 de outubro de 2019

CANDIDATO: _____

Data: (Insira a data)

CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA: _____

VALORES _____

Fatores de Apreciação	DELIBERAÇÃO DO JÚRI
	Valoração
EP - Experiência Profissional (Perguntas elaboradas pelo júri aos candidatos sobre o tema Experiência Profissional) — — —	
VAP - Valorização e Atualização Profissionais (Perguntas elaboradas pelo júri aos candidatos sobre o tema Valorização e Atualização Profissionais) — — —	
ACC - Aspetos comportamentais, capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal (Perguntas elaboradas pelo júri aos candidatos sobre o tema Aspetos comportamentais, capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal) — — —	
CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA	0

Resumo dos assuntos abordados:

Experiência Profissional: Breve síntese do percurso profissional; experiência na área do posto de trabalho a ocupar

Valorização e Atualização Profissionais: Motivação da candidatura; expectativas pessoais / cultura geral

Aspetos comportamentais, capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal: Autoconfiança nos relacionamentos e integração nos contextos socioprofissionais; expressão verbal

Fundamentação:

Nível / Classificação: Elevado (20), Bom (16), Suficiente (12), Reduzido (8) e Insuficiente (4)

EPS = (EP + VAP + ACC) / 3

ELEVADO - O candidato transmite as suas ideias com assinalável espontaneidade, apresentando um discurso excecionalmente bem estruturado, fluente e claro e manifesta grande profundidade na abordagem das questões relativamente ao fator considerado.

BOM - O candidato transmite ideias claras, num discurso bastante fluente, devidamente correlacionadas e congruentes no que respeita às questões abordadas, revelando já assinalável nível de comunicação e informação no que concerne ao fator considerado.

SUFICIENTE - O candidato consegue transmitir ideias bastante aceitáveis relativamente às questões abordadas e ao fator considerado.

REDUZIDO - O candidato transmite um mínimo de ideias aceitáveis relativamente às questões abordadas e ao fator considerado; todavia revelam-se vagas e inseguras no que concerne ao fator considerado.

INSUFICIENTE - O candidato transmite algumas ideias relativas às questões abordadas, mas estas apresentam-se desconexas, confusas, ou não consegue transmitir qualquer ideia a respeito do fator considerado.

O Júri,

Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo

