

## Detalhe de Oferta de Emprego

---

### Caracterização da Oferta

---

**Código da Oferta:** OE202210/0052

**Tipo Oferta:** Concurso Interno de Acesso Geral

**Estado:** Ativa

**Nível Orgânico:** Ministério da Economia e do Mar

**Orgão / Serviço:** Secretaria-Geral do Ministério da Economia

**Vínculo:** CTFP por tempo indeterminado

**Regime:** Carreiras Não Revistas

**Carreira:** Técnico de Informática

**Categoria:** Técnico de Informática Grau 2 Nível 1

**Remuneração:** Ver nº 13 do texto constante do presente aviso

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

Caracterização dos postos de trabalho: Os postos de trabalho terão enquadramento na Divisão de Estruturas de Comunicações e Segurança da Direção de Serviços de Sistemas de Informação desta Secretaria-Geral, para as tarefas inerentes à área funcional de redes e segurança, distribuídos pelas seguintes referências:

- Referência A –1 (um) posto de trabalho – técnico de informática de Grau 2 Nível 1, para:

- Gestão e operação de routers e switches (preferencialmente Cisco);
- Gestão e operação de Firewalls (preferencialmente CheckPoint);
- Colaboração na gestão e operação de soluções integradas de gestão de vulnerabilidades (preferencialmente Qualys);
- Operação de soluções de Gestão e Correlação de Eventos de Segurança (preferencialmente FortiSIEM);
- Gestão e operação de ferramentas de monitorização Open Source (preferencialmente Zabbix, Check MK, PRTG e NetXMS);
- Gestão e operação de soluções de Gestão DCIM (preferencialmente OpenDCIM e ModSecur MDC);
- Apoio na preparação e produção de relatórios e dashboards das diferentes ferramentas utilizadas;
- Apoio na organização e na disponibilização dos recursos informacionais;
- Apoio na definição e desenvolvimento das medidas necessárias à segurança e integridade da informação e na especificação das normas de segurança e de proteção de dados pessoais;
- Colaboração na divulgação de normas de utilização e promover a formação e o apoio a utilizadores sobre os equipamentos e tecnologias da informação e comunicação instalados.

#### Caracterização do Posto de Trabalho:

- Referência B –1 (um) posto de trabalho – técnico de informática de Grau 2 Nível 1, para:

- Gestão e operação de routers e switches (preferencialmente Cisco);
- Gestão e operação de Firewalls (preferencialmente CheckPoint);
- Gestão e operação de Centrais VoIP (Cisco CallManager);
- Operação e suporte de soluções de colaboração (preferencialmente WebEx e Microsoft Teams);
- Gestão e operação de balanceadores de carga (preferencialmente F5);
- Gestão e operação de soluções de Gestão DCIM (preferencialmente OpenDCIM e ModSecur MDC);
- Gestão e Operação de soluções de “proxy” (preferencialmente Barracuda);
- Apoio na preparação e produção de relatórios e dashboards das diferentes ferramentas utilizadas;
- Gestão e operação de soluções centralizadas de gestão de logs;
- Apoiar na organização e na disponibilização dos recursos informacionais;
- Apoiar na definição e desenvolvimento das medidas necessárias à segurança e integridade da informação e na especificação das normas de segurança e de proteção de dados pessoais;
- Colaborar na divulgação de normas de utilização e promover a formação e o apoio a utilizadores sobre os equipamentos e tecnologias da informação e comunicação instalados.

## Requisitos de Admissão

---

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** 12º ano (ensino secundário)

## Locais de Trabalho

---

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Secretaria-Geral do Ministério da Economia	2	Avenida da República, n.º 79	Lisboa	1069218 LISBOA	Lisboa	Lisboa

**Total Postos de Trabalho: 2**

#### Nº de Vagas/ Alterações

---

#### Formação Profissional

---

- Outros Requisitos:** Requisitos preferenciais – Referências A e B:
- Conhecimentos de infraestruturas de rede implementadas com recurso a Microsoft (on-premises e Azure), Cisco e Checkpoint;
  - Conhecimentos de Gestão e Manutenção de Datacenter;
  - Experiência e conhecimento na segurança da plataforma Office 365;
  - Experiência na operação de soluções de gestão centralizadas de rede;
  - Experiência em manutenção da rede e telecomunicações;
  - Experiência e conhecimentos de gestão e administração de sistemas Linux;
  - Experiência na gestão e operação de ferramentas de monitorização;
  - Experiência na operação de repositório Git;

#### Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** ver pontos 16.1 e 16.2 do texto constante do presente aviso.

**Contacto:** 21 791 16 00

**Data Publicitação:** 2022-10-04

**Data Limite:** 2022-10-19

#### Texto Publicado

---

**Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:** Diário da República, 2ª série, nº 192, de 4 de outubro de 2022 - Aviso nº 19028/2022

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Economia e Mar Secretaria-Geral Aviso Nos termos do disposto no nº 1 do artigo 28º do Decreto-Lei nº 204/98, de 11 de julho torna-se público que, por meu despacho de 9 de setembro de 2022, encontra-se aberto pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da publicação do presente Aviso no Diário da República, concurso interno de acesso geral para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho, distribuídos por 2 referências, A e B, na categoria de Técnico de Informática de Grau 2, Nível 1, pertencente à carreira não revista de Técnico de Informática, previstos e não ocupados no mapa de pessoal aprovado na Secretaria-Geral, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. 1. Face ao disposto na subalínea i) da alínea b) do n.º 1 do artigo 41.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, a carreira (não revista) de informática rege-se, até à sua revisão, pelas disposições normativas que lhe eram aplicáveis em 31 de dezembro de 2008. 2. De acordo com o previsto no n.º 1 do artigo 152.º do Decreto Lei n.º 84/2019, de 28 de junho, foram obtidos pareceres prévios favoráveis para a abertura do presente concurso do Senhor Secretário de Estado Adjunto e da Economia e do membro do governo responsável pela área das finanças, exarados através do Despacho n.º 39/XXII/SEAEc/2021, de 9 de julho de 2021 e do Despacho n.º 228/2022/SEO, de 26 de janeiro de 2022, da Senhora Secretária de Estado do Orçamento, respetivamente. 3. Consulta prévia - Foi ouvida a entidade gestora da valorização profissional (Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas - INA), que declarou a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional, cujo perfil se adequasse às características dos postos de trabalho em causa. 4. Legislação aplicável: São aplicáveis ao presente concurso as disposições constantes do

Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho; Decreto-Lei nº 97/2001, de 26 de março; Portaria nº 358/2002, de 3 de abril; Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho e Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, alterado pela Lei n.º 72/2020, de 16 de novembro. 5. Prazo de validade: o presente concurso destina-se exclusivamente à ocupação dos postos de trabalho a concurso e cessa com o seu preenchimento. 6. Local de Trabalho: Direção de Serviços de Sistemas de Informação da Secretaria-Geral da Economia, sita na Av.ª da República, n.º 79-1069-218 Lisboa. 7. Âmbito do recrutamento - O recrutamento é circunscrito a trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com o n.º 3 do artigo 30.º da LTFP. 8. Caracterização dos postos de trabalho: Os postos de trabalho terão enquadramento na Divisão de Estruturas de Comunicações e Segurança da Direção de Serviços de Sistemas de Informação desta Secretaria-Geral, para as tarefas inerentes à área funcional de redes e segurança. 9. Número de postos de trabalho a ocupar – 2 (dois) postos de trabalho, distribuídos pelas seguintes referências: - Referência A –1 (um) posto de trabalho – técnico de informática de Grau 2 Nível 1, para: • Gestão e operação de routers e switches (preferencialmente Cisco); • Gestão e operação de Firewalls (preferencialmente CheckPoint); • Colaboração na gestão e operação de soluções integradas de gestão de vulnerabilidades (preferencialmente Qualys); • Operação de soluções de Gestão e Correlação de Eventos de Segurança (preferencialmente FortiSIEM); • Gestão e operação de ferramentas de monitorização Open Source (preferencialmente Zabbix, Check MK, PRTG e NetXMS); • Gestão e operação de soluções de Gestão DCIM (preferencialmente OpenDCIM e ModSecur MDC); • Apoio na preparação e produção de relatórios e dashboards das diferentes ferramentas utilizadas; • Apoio na organização e na disponibilização dos recursos informacionais; • Apoio na definição e desenvolvimento das medidas necessárias à segurança e integridade da informação e na especificação das normas de segurança e de proteção de dados pessoais; • Colaboração na divulgação de normas de utilização e promover a formação e o apoio a utilizadores sobre os equipamentos e tecnologias da informação e comunicação instalados. - Referência B –1 (um) posto de trabalho – técnico de informática de Grau 2 Nível 1, para: • Gestão e operação de routers e switches (preferencialmente Cisco); • Gestão e operação de Firewalls (preferencialmente CheckPoint); • Gestão e operação de Centrais VoIP (Cisco CallManager); • Operação e suporte de soluções de colaboração (preferencialmente WebEx e Microsoft Teams); • Gestão e operação de balanceadores de carga (preferencialmente F5); • Gestão e operação de soluções de Gestão DCIM (preferencialmente OpenDCIM e ModSecur MDC); • Gestão e Operação de soluções de “proxy” (preferencialmente Barracuda); • Apoio na preparação e produção de relatórios e dashboards das diferentes ferramentas utilizadas; • Gestão e operação de soluções centralizadas de gestão de logs; • Apoiar na organização e na disponibilização dos recursos informacionais; • Apoiar na definição e desenvolvimento das medidas necessárias à segurança e integridade da informação e na especificação das normas de segurança e de proteção de dados pessoais; • Colaborar na divulgação de normas de utilização e promover a formação e o apoio a utilizadores sobre os equipamentos e tecnologias da informação e comunicação instalados. 10. Requisitos preferenciais – Referências A e B: • Conhecimentos de infraestruturas de rede implementadas com recurso a Microsoft (on-premises e Azure), Cisco e Checkpoint; • Conhecimentos de Gestão e Manutenção de Datacenter; • Experiência e conhecimento na segurança da plataforma Office 365; • Experiência na operação de soluções de gestão centralizadas de rede; • Experiência em manutenção da rede e telecomunicações; • Experiência e conhecimentos de gestão e administração de sistemas Linux; • Experiência na gestão e operação de ferramentas de monitorização; • Experiência na operação de repositório Git; 11. Perfil de competências - Referências A e B: • Responsabilidade e compromisso para com o serviço; • Capacidade de orientação para resultados; • Capacidade de análise da informação e sentido crítico; • Capacidade de trabalho em ambientes multidisciplinares e de apoio a organismos clientes; • Conhecimentos especializados e experiência; • Capacidade de trabalho em equipa; • Tolerância e resistência à pressão; • Bom relacionamento interpessoal; • Autonomia. 12. Nível habilitacional exigido: 12º Ano / Curso tecnológico de nível III em área de Informática, não havendo possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 13. Posicionamento remuneratório: a remuneração mensal é fixada de acordo com o Mapa II anexo ao Decreto-Lei nº 97/2001, de 26 de março, observando-se também o disposto no nº 2 do artigo 4º do mesmo diploma, e a Portaria nº 1553-C/2008, de 31 de dezembro, por força da integração prevista no artigo 5º da Lei nº 75/2014, de 12 de setembro. 14. Requisitos de admissão

ao concurso: Os candidatos devem reunir os seguintes requisitos de admissão até à data limite para apresentação de candidaturas: 14.1. Ser detentor de um vínculo jurídico de emprego público por tempo indeterminado, previamente estabelecido, nos termos do n.º 3 do artigo 30.º da LTFP. 14.2. Cumprir os requisitos gerais previstos no n.º 2 do artigo 29º, do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. 14.3. Possuir as habilitações literárias constantes do ponto 12 do presente aviso; 14.4. Requisitos especiais de acesso: Ao concurso podem concorrer os técnicos de informática de grau 1, que detenham permanência nessa categoria de quatro anos classificados de Muito Bom (Relevante) ou de seis anos classificados, no mínimo, de Bom (Adequado), nos termos do n.º 1 do artigo 4º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março. 15. Prazo para apresentação de candidatura - O prazo para apresentação de candidatura ao presente concurso é de 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente Aviso no Diário da República, nos termos do n.º 2 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. 16. Formalização das candidaturas: 16.1 As candidaturas deverão ser formalizadas através de requerimento dirigido ao Presidente do Júri, enviadas por correio registado, com aviso de receção, até ao termo do prazo fixado, ou entregues pessoalmente no setor de expediente, sito na Av. da República, n.º 79, 1069-218 Lisboa, durante as horas normais de expediente (das 9h às 17h), ou por correio eletrónico, para o endereço [secretaria.geral@sgeconomia.gov.pt](mailto:secretaria.geral@sgeconomia.gov.pt), sendo que as candidaturas não podem exceder o limite máximo de 10 MB, no qual deverão constar os seguintes elementos: a) Identificação completa (nome, filiação, nacionalidade, naturalidade, data de nascimento, número e data de validade do Cartão de Cidadão, residência completa, telefone/telemóvel e email); b) Identificação do concurso a que se candidata, incluindo indicação da (s) referência(s) ao(s) qual (ais) se candidata; c) Habilitações literárias; d) Habilitações profissionais complementares – cursos de formação; e) Indicação da categoria, natureza do vínculo e antiguidade na categoria atual, na carreira e na função pública; f) O candidato deve também declarar que consente expressamente o tratamento dos seus dados pessoais para efeitos do presente concurso. 16.2. O requerimento deverá ser acompanhado dos seguintes documentos, sob pena de exclusão: a) Declaração, sob compromisso de honra, de que possui os requisitos gerais enunciados no n.º 2 do artigo 29 do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho; b) Declaração emitida pelo Serviço/Organismo onde o candidato exerce funções ou a que pertence, devidamente autenticada e atualizada com data posterior à do presente aviso, da qual conste inequivocamente a modalidade de vínculo de emprego público de que é titular, a carreira e categoria, a posição e nível remuneratórios detidos com indicação do respetivo valor, a antiguidade na categoria, na carreira e na Administração Pública, bem como as menções quantitativas e qualitativas das avaliações de desempenho obtidas nos últimos três ciclos avaliativos e, na sua ausência, o motivo que determinou tal facto; c) Declaração emitida pelo Serviço/Organismo onde o candidato exerce funções ou a que pertence, devidamente autenticada e atualizada com data posterior à do presente aviso, da qual conste as atividades que se encontra a exercer inerentes ao posto de trabalho que ocupa e o grau de complexidade das mesmas, em conformidade com o estabelecido no respetivo mapa de pessoal aprovado; d) Curriculum vitae, atualizado, detalhado, devidamente datado e assinado; e) Fotocópia do certificado de habilitações literárias; f) Fotocópia dos certificados de frequência das ações de formação profissional. 17. Não serão aceites candidaturas apresentadas quer em formato digital, quer expedidas pelo correio ou entregues pessoalmente fora do termo do prazo fixado para sua entrega. 18. A não apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos de admissão exigíveis e constantes do aviso de abertura, determinam a exclusão do candidato, de acordo com o previsto no n.º 7 do artigo 31º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. 19. Não será admitida a junção de documentos que pudessem ter sido apresentados dentro do prazo previsto para a entrega de candidaturas, conforme dispõe o n.º 4 do artigo 34.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. 20. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 21. A apresentação ou entrega de documentos falsos, implica a participação à entidade competente para efeitos de procedimento disciplinar e, ou, penal, conforme o disposto do artigo 47.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. 22. Métodos de seleção – Referências A e B: Conforme disposto no artigo 19º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, serão utilizados os seguintes métodos de seleção: a) Prova de Conhecimentos, com caráter eliminatório; b) Entrevista Profissional de Seleção, com caráter complementar. 22.1. Prova de Conhecimentos visa avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos, será de natureza teórica, revestirá a forma escrita, será efetuada em suporte papel, de realização individual, não sendo permitida a consulta de legislação, de bibliografia e terá a duração de 90

minutos. Será classificada de 0 a 20 valores, sendo eliminados os candidatos que obtiverem classificação inferior a 9,5 valores e terá a ponderação de 70%. 22.2. A Prova de Conhecimentos (Referências A e B) incidirá sobre as seguintes temáticas: - Atribuições e competências próprias da Secretaria-Geral da Economia; - Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas; - Carreiras do pessoal de informática. Temas e conhecimentos específicos da atividade para que é aberto o concurso, aconselhando-se a leitura e estudo da seguinte bibliografia, legislação e sítios de internet: Bibliografia recomendada (Referências A e B): • Principles of Computer Systems and Network Management. Dinesh Chandra Verma. 2009. Springer. ISBN: 978 -0 -387 -89008 -1; • Administração de Redes Informáticas. Fernando Boavida, Mário Bernardes, Pedro Vapi. FCA. ISBN: 978 -972 -722 -695 -5; • Redes Cisco, Mário Véstias, FCA. ISBN: 978-972-722-923-9 • Gestão de Sistemas e Redes em Linux. Jorge Granjal. FCA. ISBN: 978 -972 -722 -784 -6; • Segurança em Redes Informáticas, André Zúquete, FCA ISBN: 978-972-722-923-9 • SEGURANÇA INFORMÁTICA NAS ORGANIZAÇÕES, Henrique Mamede. FCA. ISBN: 978-972-722-441-8 Legislação recomendada (Referências A e B): • Despacho n.º 12332/2014, de 7 de outubro • Portaria n.º 287/2015, de 16/09; • Decreto-Lei n.º 76/2015, de 12/05; • Despacho n.º 11408/2021, de 19/11; • Declaração de Retificação n.º 846/2021, de 26/11; • Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março; • Áreas e conteúdos funcionais das carreiras do pessoal de informática da Administração Pública – Portaria n.º 358 /2002, de 03 de abril; • Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas – Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na versão atualizada; • <https://www.ama.gov.pt/web/agencia-para-a-modernizacao-administrativa/iap-interoperabilidade-na-ap> • <https://www.sgeconomia.gov.pt/quem-somos/missao-visao-e-valores.aspx> • <https://www.cncs.gov.pt/pt/recomendacoes-tecnicas/> 23. Entrevista profissional de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, relacionados com a qualificação e experiência profissionais necessárias ao exercício das funções abrangidas na área do conteúdo funcional do lugar a prover. 23.1. A entrevista profissional de seleção terá a ponderação de 30%. 24. Sistema de classificação final: A classificação final é expressa numa escala de 0 a 20 valores, e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas em todos os métodos de seleção, de acordo com a fórmula abaixo indicada, considerando-se não aprovados os candidatos que no método de seleção eliminatório ou na classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores, nos termos do artigo 36.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho.  $CF = (PC * 70\%) + (EPS * 30\%)$  Em que: CF – Classificação final; PC – Prova de conhecimentos; EPS – Entrevista profissional de seleção 25. Em caso de igualdade de classificação, adotar-se-ão os critérios de preferência constantes do artigo 37º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. 26. Os critérios de apreciação e ponderação a utilizar na aplicação dos métodos de seleção, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constam da ata da primeira reunião do júri do concurso, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada. 27. As listas dos candidatos admitidos e excluídos, a lista dos resultados obtidos em cada método de seleção, bem como, a lista da classificação final, serão disponibilizadas na página eletrónica da SGE, em <https://www.sgeconomia.gov.pt>, na área do Recrutamento. 28. No presente concurso, os candidatos serão notificados através das formas de notificação previstas no Código do Procedimento Administrativo que se revelem mais adequadas. 29. Composição do Júri: O Júri do presente procedimento é composto por um presidente, dois vogais efetivos e dois vogais suplentes, a saber: Presidente – Eng.º João Paulo Macedo de Camões, Chefe de Divisão de Comunicações e Segurança da Direção de Serviços de Sistemas de Informação da Secretaria-Geral da Economia; Vogais Efetivos: 1.º Vogal efetivo – Mestre Sérgio José da Cunha Silva, Diretor de Serviços de Gestão de Recursos Humanos da Secretaria-Geral da Economia, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal efetivo – Mestre Maria José Martins Soares, Chefe de Divisão de Tecnologias de Informação da Direção de Serviços de Sistemas de Informação da Secretaria-Geral da Economia; Vogais Suplentes: 1.º Vogal suplente – Licenciada Maria Eunice Simões Morgado, Técnica Superior da Direção de Serviços de Gestão de Recursos Humanos da Secretaria-Geral da Economia; 2.º Vogal suplente – Licenciada Manuela Maria da Silva Moreira, Especialista de Informática da Direção de Serviços de Sistemas de Informação da Secretaria-Geral da Economia. 30. Publicitação do Procedimento Concursal: O presente Aviso de abertura será publicado: a) Na 2.ª série do Diário da República; b) Na bolsa de emprego público em <https://www.bep.gov.pt>; c) Na página eletrónica da Secretaria-Geral da Economia em <https://www.sgeconomia.gov.pt> 27 de setembro de 2022 - O Secretário-Geral, João Manuel Domingos da Silva Rolo.

**Observações**

---

Nível habilitacional exigido:

12º Ano / Curso tecnológico de nível III em área de Informática, não havendo possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

---

---

---

---

---

---

---