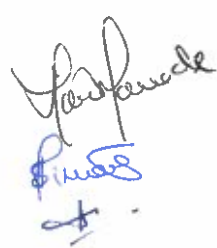


ATA NÚMERO SEIS

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975



Aos sete dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da SGME, sitas na Avenida da República, n.º 79, 1069-218, em Lisboa, reuniu o júri do procedimento identificado em epígrafe, estando presentes:-----

Presidente, o Primeiro Vogal Efetivo: Mário Alexandre de Andrade Pais Mamede, Diretor de Serviços de Auditoria e Controlo Interno. -----

Segundo Vogal Efetivo: Maria Margarida Travelas Carreiras Simões, Diretora de Serviços Financeiros.-----

Primeiro Vogal Suplente: Ana Cristina Gonçalves Viana do Lago Blanco Ascensão, Diretora de Serviços Jurídicos e Contencioso.-----

1. A reunião do júri obedeceu à seguinte ordem de trabalhos:-----

a) Proceder à avaliação das Entrevistas de Avaliação de Competências (EAC) dos candidatos e proceder ao preenchimento das respetivas fichas de avaliação.-----

b) Proceder à avaliação final dos candidatos e proceder ao preenchimento das respetivas Fichas de Avaliação Final.-----

c) Ordenação dos candidatos e elaboração da Lista de Classificação Final.-----

2. O júri procedeu à avaliação dos candidatos que realizaram as Entrevistas de Avaliação de Competências, no dia 25.09.2024, conforme anexos 1 a 8 que se juntam e cujo conteúdo se dá por integralmente reproduzido.-----

3. Nos termos do n.º 17.1. da Oferta de Emprego BEP, os candidatos a seguir indicados que não compareceram à EAC ficaram excluídos do procedimento concursal:-----

- Elia Florêncio,-----

- Hélder Fernando Antunes Geraldo Apóstolo.-----

4. O júri procedeu à avaliação final dos candidatos, conforme anexos 9 a 16, que se juntam, e cujo conteúdo se dá por integralmente reproduzido.-----

5. O júri procedeu à elaboração da Lista de Classificação Final e deliberou notificar os candidatos desta lista, conforme anexo 17, que se junta, e cujo conteúdo se dá por integralmente reproduzido.-----

6. Nos termos do n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o Júri deliberou proceder à notificação dos candidatos aprovados em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final, no âmbito da audiência dos interessados, no sentido de, querendo, virem ao processo dizer o que se lhes oferecer sobre o assunto, no prazo de oito dias úteis, devendo ser utilizado para tal efeito, o formulário de exercício do direito de participação dos interessados que se encontra disponível na página eletrónica da BEP.-----

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, composta por 3 páginas e 17 anexos, a qual, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri presentes.-----



Mário Alexandre de Andrade Pais Mamede

Primeiro Vogal Efetivo



Maria Margarida Travelas Carreiras Simões

Segundo Vogal Efetivo



Ana Cristina Gonçalves Viana do Lago Blanco Ascensão

Primeiro Vogal Suplente

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE Ata 6
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975 Anexo 1

Grelha da Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome candidato: Armindo da Cruz Ferreira

Data da entrevista: 25.09.2024

Classificação da entrevista: 16 valores

Handwritten signature and initials:
Ferreira
A-16

Competência	Ficha da Avaliação de Entrevista de Avaliação de Competências- Lista de competências/presença ou ausência de comportamentos em análise	Máximo 20 val. por competência
1	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR) - Avalia a capacidade de cada candidato para se focalizar na concretização com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas.	
	<u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta
	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	
	Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.	
	Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são atribuídos.	
	Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.	
	Nível classificativo:	16
2	CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE) - Avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho da função do posto de trabalho objeto do concurso.	
	<u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta
	Possui conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada	
	Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	
	Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas.	
	Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
	Nível classificativo:	16
3	INICIATIVA E AUTONOMIA (IA) - Avalia a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	
	<u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta
	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.	
	Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.	
	Toma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	
	Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.	
	Nível classificativo:	16
4	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (RI) - Avalia a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	
	<u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta
	Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	
	Trabalha com pessoas com diferentes características.	
	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	
	Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio-profissionais.	
	Nível classificativo:	16
5	TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO (TEC) - Avalia a capacidade de cada candidato para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada, dinamizá-las e gerar sinergias através da participação ativa.	
	<u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta
	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	
	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.	
	Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	
	Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.	
	Nível classificativo:	16
	Classificação final:	16,00

A avaliação atribuída em cada uma das competências, não pode ultrapassar os vinte valores, tendo em conta o acordo com os níveis classificativos a seguir enunciados e respetiva classificação:
Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
Nível Reduzido- 8 valores- apresenta 1 comportamento. Permite prognosticar pouca e deficiente adequação às funções.
Nível Insuficiente- 4 valores- apresenta 0 comportamentos. Evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência. Permite prognosticar inadequação às funções.

A classificação final da entrevista de avaliação de competências será obtida através da seguinte fórmula:

CEAEs (DR+CEE+IA+RI+TCC)

Em que:

CEAEs: Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

E1= Orientação para resultados (OR)

E2= Conhecimentos Especializados e Experiência
(CEE)

E3= Iniciativa e Autonomia (IA)

E4= Relacionamento Interpessoal (RI)

E5= Trabalho de Equipa e Cooperação (TCC)

Fundamentação da classificação atribuída:

E1.	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E2.	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E3.	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E4.	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E5.	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.

01/11/2011

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente






PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE Ata 6
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975 Anexo 2

Grelha da Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome candidato:

Isabel Ferreira Brandão Amaral

Data da entrevista:

25.09.2024

Classificação da entrevista: 13,60 valores

Handwritten notes:
Handwritten signature
Handwritten initials
Handwritten "13,60"

Competência	Ficha da Avaliação de Entrevista de Avaliação de Competências - Lista de competências/presença ou ausência de comportamentos em análise	Máximo 20 val. por competência
1	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR)- Avalia a capacidade de cada candidato para se focalizar na concretização com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	
	Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.	
	Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.	
	Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.	
	Nível classificativo	12
2	CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE)- Avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções do posto de trabalho objeto do concurso. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
	Possui conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada	
	Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	
	Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas.	
	Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
	Nível classificativo	16
3	INICIATIVA E AUTONOMIA (IA)- Avalia a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.	
	Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.	
	Toma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	
	Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.	
	Nível classificativo	16
4	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (RI)- Avalia a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	
	Trabalha com pessoas com diferentes características.	
	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	
	Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio-profissionais.	
	Nível classificativo	12
5	TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO (TEC)- Avalia a capacidade de cada candidato para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada, dinamizá-las e gerar sinergias através da participação ativa. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	
	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.	
	Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	
	Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.	
	Nível classificativo	12
	Classificação final:	13,60

A avaliação atribuída em cada uma das competências não pode ultrapassar os vinte valores, sendo pontuada de acordo com o nível classificativo a que se enquadra a respectiva classificação.
Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
Nível Reduzido- 8 valores- apresenta 1 comportamento. Permite prognosticar pouca e deficiente adequação às funções.
Nível Insuficiente- 4 valores- apresenta 0 comportamentos. Evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência. Permite prognosticar inadequação às funções.

A classificação final da entrevista de avaliação de competências será obtida através da seguinte fórmula:

EEAE= (OR+EEE+R+T+EC)5

Em que:

EEAE= Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

E1= Orientação para resultados (OR)

E2= Conhecimentos Especializados e Experiência
(EE)

E3= Iniciativa e Autonomia (IA)

E4= Relacionamento Interpessoal (RI)

E5= Trabalho de Equipa e Cooperação (TEC)

Fundamentação da classificação atribuída:

E1:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E2:	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E3:	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E4:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E5:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.

0 Jun

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente

[Handwritten signatures]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE Ata 6
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975 Anexo 3

Grelha da Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome candidato:

João dos Reis Pinto Roque

Data da entrevista:

25.09.2024

Classificação da entrevista: 12 valores

João dos Reis Pinto Roque
25.09.2024
12

Competências	Resumo da Avaliação de Entrevista de Avaliação de Competências- Lista de competências/ presença ou ausência de comportamentos em análise	Máximo 20 val. por competência
1	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR) - Avalia a capacidade de cada candidato para se focalizar na concretização com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas.	
	Indicadores comportamentais:	
	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	Apresenta
	Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.	
	Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.	
	Nível classificativo	12
2	CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE) - Avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções do posto de trabalho objeto do concurso.	
	Indicadores comportamentais:	
	Possui conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.	Apresenta
	Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	
	Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
	Nível classificativo	12
3	INICIATIVA E AUTONOMIA (IA) - Avalia a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	
	Indicadores comportamentais:	
	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.	Apresenta
	Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.	
	Toma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.	
	Nível classificativo	12
4	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (RI) - Avalia a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	
	Indicadores comportamentais:	
	Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	Apresenta
	Trabalha com pessoas com diferentes características.	
	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio-profissionais.	
	Nível classificativo	12
5	TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO (TEC) - Avalia a capacidade de cada candidato para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada, dinamizá-las e gerar sinergia através da participação ativa.	
	Indicadores comportamentais:	
	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	Apresenta
	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.	
	Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.	
	Nível classificativo	12
	Classificação final:	12,00

A avaliação atribuída em cada uma das competências não pode ultrapassar os vinte valores, sendo a pontuação da avaliação o somatório dos níveis classificativos a seguir enunciados e respetiva classificação:
Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
Nível Reduzido- 8 valores- apresenta 1 comportamento. Permite prognosticar pouca e deficiente adequação às funções.
Nível Insuficiente- 4 valores- apresenta 0 comportamentos. Evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência. Permite prognosticar inadequação às funções.

A classificação final da entrevista de avaliação de competências será obtida através da seguinte fórmula:

EEAE+ (OR+EEE+RI+TEC)5

Em que:

EEAE= Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

E1= Orientação para resultados (OR)

E2= Conhecimentos Especializados e Experiência
(EEE)

E3= Iniciativa e Autonomia (IA)

E4= Relacionamento interpessoal (RI)

E5= Trabalho de Equipa e Cooperação (TEC)

Fundamentação da classificação atribuída:

E1.	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E2.	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E3.	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E4.	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E5.	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.

0 Jun

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE Ata 6
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975 Anexo 4

Grelha da Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome candidato:

Margarida Maria Felipe Veríssimo Florência

Data da entrevista:

25.09.2024

Classificação da entrevista: 14,40 valores

Handwritten signature and initials

Competência	Ficha da Avaliação de Entrevista de Avaliação de Competências - Lista de competências/presença ou ausência de comportamentos em análise	Máximo 20 V/L por competência
1	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR) - Avalia a capacidade de cada candidato para se focalizar na concretização com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	
	Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.	
	Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.	
	Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.	
	Nível classificativo	12
2	CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE) - Avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções do posto de trabalho objeto do concurso. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
	Possui conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.	
	Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	
	Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas.	
	Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
	Nível classificativo	20
3	INICIATIVA E AUTONOMIA (IA) - Avalia a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.	
	Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.	
	Toma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	
	Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.	
	Nível classificativo	16
4	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (RI) - Avalia a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	
	Trabalha com pessoas com diferentes características.	
	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	
	Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio-profissionais.	
	Nível classificativo	12
5	TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO (TEC) - Avalia a capacidade de cada candidato para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada, dinamizá-las e gerar sinergias através da participação ativa. <u>Indicadores comportamentais:</u>	Apresenta Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	
	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.	
	Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	
	Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.	
	Nível classificativo	12
	Classificação final:	14,40

A avaliação atribuída em cada uma das competências não pode ultrapassar os 20 valores, sendo a pontuação de acordo com o nível de classificação a seguir enunciado e respetiva classificação:
Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
Nível Reduzido- 8 valores- apresenta 1 comportamento. Permite prognosticar pouca e deficiente adequação às funções.
Nível Insuficiente- 4 valores- apresenta 0 comportamentos. Evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência. Permite prognosticar inadequação às funções.

A classificação final da entrevista de avaliação de competências será obtida através da seguinte fórmula:

CEAE (OR+EE+IA+RI+TCE)

Em que:

CEAE= Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

E1= Orientação para resultados (OR)

E2= Conhecimentos Especializados e Experiência
(EE)

E3= Iniciativa e Autonomia (IA)

E4= Relacionamento Interpessoal (RI)

E5= Trabalho de Equipa e Cooperação (TCE)

Fundamentação da classificação atribuída:

E1:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E2:	Nível Elevado: 20 valores: apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
E3:	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E4:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E5:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.

0 Jun

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente

[Handwritten signatures]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE Ata 6
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975 Anexo 5

Grelha da Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome candidato:

Maria de Fátima Teixeira Mariano de Carvalho Alves Nogueira

Data da entrevista:

25.09.2024

Classificação da entrevista: 17,60 valores

Competência	Ficha da Avaliação de Entrevista de Avaliação de Competências - Lista de competências/presença ou ausência de comportamentos em análise	Máximo 20 val. por competência
1	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR) - Avalia a capacidade de cada candidato para se focalizar na concretização com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas.	
	Indicadores comportamentais:	
	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	Apresenta
	Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.	
	Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.	
	Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.	
	Nível classificativo	16
2	CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE) - Avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções do posto de trabalho objeto do concurso.	
	Indicadores comportamentais:	
	Possui conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.	Apresenta
	Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	
	Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas.	
	Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
	Nível classificativo	16
3	INICIATIVA E AUTONOMIA (IA) - Avalia a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	
	Indicadores comportamentais:	
	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.	Apresenta
	Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.	
	Toma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	
	Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.	
	Nível classificativo	20
4	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (RI) - Avalia a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	
	Indicadores comportamentais:	
	Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	Apresenta
	Trabalha com pessoas com diferentes características.	
	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	
	Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio-profissionais.	
	Nível classificativo	20
5	TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO (TEC) - Avalia a capacidade de cada candidato para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada, dinamizá-las e gerar sinergias através da participação ativa.	
	Indicadores comportamentais:	
	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	Apresenta
	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.	
	Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	
	Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.	
	Nível classificativo	16
	Classificação final:	17,60

A avaliação atribuída em cada uma das competências não pode ultrapassar os vinte valores, sendo ponderada de acordo com o nível classificativo a que se enquadra o candidato e respetiva classificação.
Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
Nível Reduzido- 8 valores- apresenta 1 comportamento. Permite prognosticar pouca e deficiente adequação às funções.
Nível Insuficiente- 4 valores- apresenta 0 comportamentos. Evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência. Permite prognosticar inadequação às funções.

A classificação final da entrevista de avaliação de competências será obtida através da seguinte fórmula:

EEAE= (GR+CEEI+RI+TEE)/5

Em que:

EEAE= Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

E1= Orientação para resultados (GR)

E2= Conhecimentos Especializados e Experiência
(CEEI)

E3= Iniciativa e Autonomia (RI)

E4= Relacionamento Interpessoal (RI)

E5= Trabalho de Equipa e Cooperação (TEE)

Fundamentação da classificação atribuída:

E1:	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E2:	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E3:	Nível Elevado: 20 valores: apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
E4:	Nível Elevado: 20 valores: apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
E5:	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.

9 JUN

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente

[Handwritten signatures]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE Ata 6
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975 Anexo 6

Grelha da Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome candidato:

Marta Barbosa Varandas

Data da entrevista:

25.09.2024

Classificação da entrevista: 12 valores

*Assinado
P. Soares
LEI*

Competência	Ficha da Avaliação de Entrevista de Avaliação de Competências - Lista de competências/presença ou ausência de comportamentos em análise	Máximo 20 val. por competência
1	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR)- Avalia a capacidade de cada candidato para se focalizar na concretização com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas. <u>Indicadores comportamentais:</u>	
	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	Apresenta
	Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.	
	Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.	
	Nível classificativo	12
2	CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE)- Avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções do posto de trabalho objeto do concurso. <u>Indicadores comportamentais:</u>	
	Possui conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.	Apresenta
	Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	
	Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
	Nível classificativo	12
3	INICIATIVA E AUTONOMIA (IA)- Avalia a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los. <u>Indicadores comportamentais:</u>	
	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.	Apresenta
	Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.	
	Toma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.	
	Nível classificativo	12
4	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (RI)- Avalia a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada. <u>Indicadores comportamentais:</u>	
	Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	Apresenta
	Trabalha com pessoas com diferentes características.	
	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio-profissionais.	
	Nível classificativo	12
5	TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO (TEC)- Avalia a capacidade de cada candidato para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada, dinamizá-las e gerar sinergias através da participação ativa. <u>Indicadores comportamentais:</u>	
	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	Apresenta
	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.	
	Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.	
	Nível classificativo	12
	Classificação final	12,00

A avaliação atribuída em cada unidade de competências não pode ultrapassar os vinte valores, tendo em conta o número de comportamentos classificados a seguir em função da respetiva classificação.
Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
Nível Reduzido- 8 valores- apresenta 1 comportamento. Permite prognosticar pouca e deficiente adequação às funções.
Nível Insuficiente- 4 valores- apresenta 0 comportamentos. Evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência. Permite prognosticar inadequação às funções.

A classificação final da entrevista de avaliação de competências será obtida através da seguinte fórmula:

EEAE+ (OR+EEETATN+TEC)/5

Em que:

EEAE= Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

E1= Orientação para resultados (OR)

E2= Conhecimentos Especializados e Experiência
(EEET)

E3= Iniciativa e Autonomia (IA)

E4= Relacionamento interpessoal (RI)

E5= Trabalho de Equipa e Cooperação (TEC)

Fundamentação da classificação atribuída:

E1:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E2:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E3:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E4:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E5:	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.

03 Jun

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE Ata 6
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975 Anexo 7

Grelha da Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome candidato: Ricardo Miguel Ferreira Pereira
Data da entrevista: 25.09.2024
Classificação da entrevista: 18,40 valores

Assinado
Assinado

Competência	Ficha da Avaliação de Entrevista de Avaliação de Competências - Lista de competências/presença ou ausência de comportamentos em análise	Máximo 20 val. por competência
1	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR)- Avalia a capacidade de cada candidato para se focalizar na concretização com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas.	
	Indicadores comportamentais:	
	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	Apresenta
	Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.	
	Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são atribuídos.	
	Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.	
	Nível classificativo	20
2	CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE)- Avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções do posto de trabalho objeto do concurso.	
	Indicadores comportamentais:	
	Possui conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.	Apresenta
	Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	
	Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas.	
	Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
	Nível classificativo	20
3	INICIATIVA E AUTONOMIA (IA)- Avalia a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	
	Indicadores comportamentais:	
	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.	Apresenta
	Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.	
	Toma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	
	Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.	
	Nível classificativo	16
4	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (RI)- Avalia a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	
	Indicadores comportamentais:	
	Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	Apresenta
	Trabalha com pessoas com diferentes características.	
	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	
	Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio-profissionais.	
	Nível classificativo	20
5	TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO (TEC)- Avalia a capacidade de cada candidato para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada, dinamizá-las e gerar sinergias através da participação ativa.	
	Indicadores comportamentais:	
	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	Apresenta
	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.	
	Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	
	Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.	
	Nível classificativo	16
	Classificação final	18,40

A avaliação atribuída em cada uma das competências pode ultrapassar vinte valores, sendo a pontuação de acordo com os níveis classificativos a ser atribuída a seguinte classificação:
Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
Nível Reduzido- 8 valores- apresenta 1 comportamento. Permite prognosticar pouca e deficiente adequação às funções.
Nível Insuficiente- 4 valores- apresenta 0 comportamentos. Evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência. Permite prognosticar inadequação às funções.

A classificação final da entrevista de avaliação de competências será obtida através da seguinte fórmula:

EEAE= (GR+EEE+IA+R+T)5

Em que:

EEAE= Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

E1= Orientação para resultados (GR)

E2= Conhecimentos Especializados e Experiência
(EEE)

E3= Iniciativa e Autonomia (IA)

E4= Relacionamento Interpessoal (R)

E5= Trabalho de Equipa e Cooperação (T)

Fundamentação da classificação atribuída:

E1	Nível Elevado: 20 valores: apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
E2	Nível Elevado: 20 valores: apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
E3	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
E4	Nível Elevado: 20 valores: apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
E5	Nível Bom: 16 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.

01/01

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente





PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE Ata 6
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975 Anexo 8

Grelha da Ficha da Entrevista de Avaliação de Competências

Nome candidato:

Vanda Maria da Cruz Esteves Esteves

Data da entrevista:

25.09.2024

Classificação da entrevista: 12 valores

Assinado
25.09.24

Competências	Ficha da Avaliação de Entrevista de Avaliação de Competências- Lista de competências/ presença ou ausência de comportamentos em análise	Máximo de val. por competência
1	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS (OR) - Avalia a capacidade de cada candidato para se focalizar na concretização com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas.	
	Indicadores comportamentais:	
	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	Apresente
	Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.	
	Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.	
	Nível classificativo	12
2	CONHECIMENTOS ESPECIALIZADOS E EXPERIÊNCIA (CEE) - Avalia o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções do posto de trabalho objeto do concurso.	
	Indicadores comportamentais:	
	Possui conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.	Apresente
	Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.	
	Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspectiva mais abrangente dos problemas.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.	
	Nível classificativo	12
3	INICIATIVA E AUTONOMIA (IA) - Avalia a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	
	Indicadores comportamentais:	
	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.	Apresente
	Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.	
	Toma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.	
	Nível classificativo	12
4	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL (RI) - Avalia a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	
	Indicadores comportamentais:	
	Tem um trato cordial e afável com colegas, superiores e os diversos utentes do serviço.	Apresente
	Trabalha com pessoas com diferentes características.	
	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio-profissionais.	
	Nível classificativo	12
5	TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO (TEC) - Avalia a capacidade de cada candidato para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada, dinamizá-las e gerar sinergias através da participação ativa.	
	Indicadores comportamentais:	
	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.	Apresente
	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.	
	Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.	Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
	Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.	
	Nível classificativo	12
	Classificação final:	12,00

A avaliação atribuída em cada uma das competências não pode ultrapassar os vinte valores, sendo a pontuação de acordo com o número classificado. Usar a pontuação e respetiva classificação.
Nível Elevado- 20 valores- apresenta 4 comportamentos. Permite prognosticar elevada adequação às funções.
Nível Bom- 16 valores- apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar boa adequação às funções.
Nível Suficiente- 12 valores- apresenta 2 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
Nível Reduzido- 8 valores- apresenta 1 comportamento. Permite prognosticar pouca e deficiente adequação às funções.
Nível Insuficiente- 4 valores- apresenta 0 comportamentos. Evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência. Permite prognosticar inadequação às funções.

A classificação final da entrevista de avaliação de competências será obtida através da seguinte fórmula:

EEAE= (GR+CEE+IA+RI+TÉE)/5

Em que:

EEAE= Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências

E1= Orientação para resultados (GR)

E2= Conhecimentos Especializados e Experiência
(CEE)

E3= Iniciativa e Autonomia (IA)

E4= Relacionamento Interpessoal (RI)

E5= Trabalho de Equipa e Cooperação (TÉE)

Fundamentação da classificação atribuída:

E1	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E2	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E3	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E4	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.
E5	Nível Suficiente: 12 valores: apresenta 3 comportamentos. Permite prognosticar adequação satisfatória às funções.

0 JUN

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente






FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

FR.03.01.01.I.V5
(Ata 6 Anexo 9)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). (OE202405/0975)

CANDIDATO : Armindo da Cruz Ferreira

DATA: 07/10/2024 CLASSIFICAÇÃO FINAL: 16,94 VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Considerando as fórmulas constantes da Ata 1, temos que a AVALIAÇÃO FINAL foi a seguinte:

$$CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

Assim,

AC= 17,70
EAC= 16,00

CLASSIFICAÇÃO FINAL = 16,94 valores

O Júri

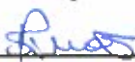
Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



1º Vogal Suplente



FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

FR.03.01.01.I.V5
(Ata 6 Anexo 10)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). (OE202405/0975)

CANDIDATO : Isabel Ferreira Brandão Amaral

DATA: 07/10/2024 CLASSIFICAÇÃO FINAL: 15,20 VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Considerando as fórmulas constantes da Ata 1, temos que a AVALIAÇÃO FINAL foi a seguinte:

$$CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

Assim,

AC= 16,50

EAC= 13,60

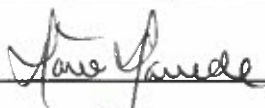
CLASSIFICAÇÃO FINAL = 15,20 valores

O Júri

Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



1º Vogal Suplente



FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

FR.03.01.01.I.V5
(Ata 6 Anexo 11)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). (OE202405/0975)

CANDIDATO : João dos Reis Pinto Roque

DATA: 07/10/2024 CLASSIFICAÇÃO FINAL: 14,86 VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Considerando as fórmulas constantes da Ata 1, temos que a AVALIAÇÃO FINAL foi a seguinte:

$$CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

Assim,

AC= 17,20
EAC= 12,00

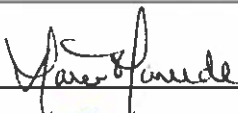
CLASSIFICAÇÃO FINAL = 14,86 valores

O Júri

Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



1º Vogal Suplente



FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

FR.03.01.01.I.V5
(Ata 6 Anexo 12)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). (OE202405/0975)

CANDIDATO : Margarida Maria Filipe Veríssimo da Florência

DATA: 07/10/2024 CLASSIFICAÇÃO FINAL: 17,04 VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Considerando as fórmulas constantes da Ata 1, temos que a AVALIAÇÃO FINAL foi a seguinte:

$$CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

Assim,

AC = 19,20

EAC = 14,40

CLASSIFICAÇÃO FINAL = 17,04 valores

O Júri

Presidente

1º Vogal Efetivo

2º Vogal Efetivo

1º Vogal Suplente

Helena Cunha
Paulo Faria de
Francisco
Ana Zé

FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

FR.03.01.01.I.V5
(Ata 6 Anexo 13)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). (OE202405/0975)

CANDIDATO : Maria de Fátima Teixeira Mariano de Carvalho Alves Nogueira
DATA: 07/10/2024 CLASSIFICAÇÃO FINAL: 17,33 VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Considerando as fórmulas constantes da Ata 1, temos que a AVALIAÇÃO FINAL foi a seguinte:

$$CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

Assim,

AC= 17,10
EAC= 17,60

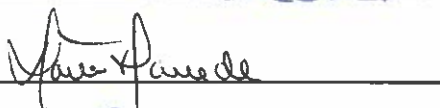
CLASSIFICAÇÃO FINAL = 17,33 valores

O Júri

Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



1º Vogal Suplente



FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

FR.03.01.01.I.V5
(Ata 6 Anexo 14)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). (OE202405/0975)

CANDIDATO : Marta Barbosa Varandas

DATA: 07/10/2024 CLASSIFICAÇÃO FINAL: 16,18 VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Considerando as fórmulas constantes da Ata 1, temos que a AVALIAÇÃO FINAL foi a seguinte:

$$CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

Assim,

AC = 19,60

EAC = 12,00

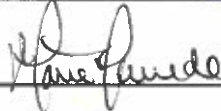
CLASSIFICAÇÃO FINAL = 16,18 valores

O Júri

Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



1º Vogal Suplente

FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

FR.03.01.01.I.V5
(Ata 6 Anexo 15)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). (OE202405/0975)

CANDIDATO : Ricardo Miguel Ferreirinha Pereira

DATA: 07/10/2024 CLASSIFICAÇÃO FINAL: 17,36 VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Considerando as fórmulas constantes da Ata 1, temos que a AVALIAÇÃO FINAL foi a seguinte:

$$CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

Assim,

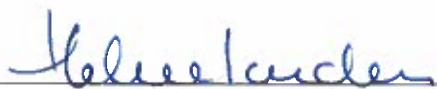
AC = 16,50

EAC = 18,40

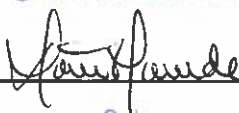
CLASSIFICAÇÃO FINAL = 17,36 valores

O Júri

Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



1º Vogal Suplente



FICHA DE AVALIAÇÃO FINAL

FR.03.01.01.I.V5
(Ata 6 Anexo 16)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). (OE202405/0975)

CANDIDATO : Vanda Maria da Cruz Esteves Esteves

DATA: 07/10/2024 CLASSIFICAÇÃO FINAL: 15,96 VALORES

CLASSIFICAÇÃO FINAL

Considerando as fórmulas constantes da Ata 1, temos que a AVALIAÇÃO FINAL foi a seguinte:

$$CF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

Assim,

AC = 19,20

EAC = 12,00

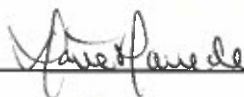
CLASSIFICAÇÃO FINAL = 15,96 valores

O Júri

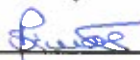
Presidente



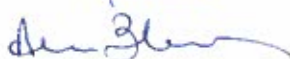
1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



1º Vogal Suplente



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO INCERTO, NO ÂMBITO DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA (PRR). OE202405/0975

(Ata 6 - Anexo 15)

Lista de Classificação Final

Candidatos Admitidos	
Ricardo Miguel Ferreirinha Pereira	17,36
Maria de Fátima Teixeira Mariano de Carvalho Alves Nogueira	17,33
Margarida Maria Felipe Veríssimo da Florência	17,04
Armindo da Cruz Ferreira	16,94
Marta Barbosa Varandas	16,18
Vanda Maria da Cruz Esteves Esteves	15,96
Isabel Ferreira Brandão Amaral	15,20
João dos Reis Pinto Roque	14,86

Candidatos Excluídos (*)
Elia Florencio
Hélder Fernando Antunes Geraldo Apóstolo

(*) Falta à EAC

O Juri

Presidente

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente



